

DISCRIMINACIÓN.



SIGUE SIENDO ILEGAL.



equal
opportunity
commission
victoria

An independent statutory body,
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE
WORKPLACE RIGHTS
ADVOCATE

DISCRIMINACIÓN. SIGUE SIENDO ILEGAL.



Con los cambios recientemente efectuados a las relaciones laborales, el Gobierno Federal ha reducido los derechos del trabajador. No obstante, las leyes de Victoria relativas a la Igualdad de Oportunidades siguen protegiendo a los empleados contra la discriminación en el lugar de trabajo. Discriminar por motivos de sexo, edad, embarazo, discapacidad, o por tener hijos, o estar cuidando de otra persona, está penado por la ley.

EL EMBARAZO Y EL TRABAJO

Si usted está encinta

- No puede negársele un empleo ni pueden hacerle preguntas personales sobre su embarazo en una entrevista para un empleo
- No se la puede despedir ni bajar de categoría
- Usted sigue teniendo derecho a ascensos, transferencias, pago de bonificaciones por rendimiento, formación u otros beneficios

Cuando regrese al trabajo después de la licencia por maternidad

- Usted deberá regresar al mismo cargo o a un empleo equivalente
- No se la deberá forzar a reducir el número de horas o a trabajar como casual
- Se deberá considerar seriamente su pedido de trabajar con dedicación parcial o reducir el número de horas

LOS PADRES Y EL TRABAJO

Si usted es padre o madre

- No se le puede despedir ni bajar de categoría debido a sus responsabilidades como padre o madre
- Se deberá considerar seriamente su pedido de planes flexibles de trabajo, tales como trabajar con dedicación parcial o reducir el número de horas, cambiar el horario de inicio o finalización del día de trabajo y establecer turnos que tomen en consideración dichas obligaciones
- No debe penársele por tomar licencia en caso de emergencia

LOS CUIDADORES Y EL TRABAJO

Si usted es cuidador de un niño u otro pariente y es responsable por él

- No se le puede despedir ni bajar de categoría debido a sus responsabilidades como cuidador
- No se le debe forzar a reducir el número de horas o a trabajar como casual
- Se deberá considerar seriamente su pedido de planes flexibles de trabajo, tales como trabajar con dedicación parcial o reducir el número de horas
- No debe penársele por tomar licencia en caso de emergencia

PARA OBTENER MAYOR INFORMACIÓN

Póngase en contacto con la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Victoria (Equal Opportunity Commission Victoria) sobre la presentación de quejas por discriminación. La Comisión cuenta con un servicio gratuito, simple y confidencial de resolución de quejas; el mismo no requiere abogados. También puede ofrecer un servicio gratuito de intérpretes, de así requerírsele.

LLAME al (03) 9281 7100 para obtener asesoramiento (llamadas gratuitas desde el interior, al 1800 134 142)

VISITE www.eoc.vic.gov.au

EMAIL complaints@eoc.vic.gov.au

DISCRIMINACIÓN. SIGUE SIENDO ILEGAL. ESTA CAMPAÑA ES UNA INICIATIVA CONJUNTA DE:



equal
opportunity
commission
victoria

An independent statutory body,
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE
WORKPLACE RIGHTS
ADVOCATE

El Defensor de los Derechos en el Lugar de Trabajo en Victoria (Victorian Workplace Rights Advocate) promueve las prácticas equitativas y justas de empleo y proporciona información sobre los convenios laborales.

Visite www.workplacerrights.vic.gov.au o llame al 1300 882 648.