

DISCRIMINAZIONE.



**È ANCORA VIETATA
DALLA LEGGE.**



equal
opportunity
commission
victoria

An independent statutory body,
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE
WORKPLACE RIGHTS
ADVOCATE

DISCRIMINAZIONE. È ANCORA VIETATA DALLA LEGGE.



Il governo federale ha ridotto i diritti dei lavoratori con le recenti modifiche all'ordinamento delle relazioni industriali. Tuttavia le leggi del Victoria in materia di pari opportunità continuano a proteggere i lavoratori dipendenti dalla discriminazione nell'ambiente di lavoro. La discriminazione per motivi di sesso, età, gravidanza, disabilità o per le responsabilità legate al ruolo di genitore o accompagnatore è vietata dalla legge.

LA GRAVIDANZA E IL LAVORO

Se siete incinte

- Non può venirvi negato un lavoro e non possono venirvi fatte domande in merito alla vostra gravidanza in occasione di un colloquio di assunzione
- Non potete essere licenziate o declassate
- Continuerete ad avere diritto ad essere considerate per promozioni, trasferimenti, bonus legati al rendimento, iniziative di formazione o altre gratifiche

Quando riprendete il lavoro dopo il congedo per maternità

- Dovete riprendere le stesse mansioni o mansioni comparabili
- Non potete essere costrette a ridurre l'orario di lavoro o a diventare lavoratrici precarie
- La vostra richiesta di lavoro part-time o di un orario ridotto deve essere considerata seriamente

I GENITORI E IL LAVORO

Se siete genitori

- Non potete essere licenziati o declassati a causa delle vostre responsabilità in veste di genitori
- La vostra richiesta di condizioni flessibili di lavoro come lavoro part-time o orario ridotto, modifica dell'orario di inizio e di conclusione del turno di lavoro e turni più 'a misura di famiglia' deve essere considerata seriamente
- Non potete essere penalizzati se vi prendete congedo in una situazione di emergenza

GLI ACCOMPAGNATORI E IL LAVORO

Se siete accompagnatori

- Non potete essere licenziati o declassati a causa delle vostre responsabilità in veste di accompagnatori
- Non potete essere costretti a ridurre l'orario di lavoro o a diventare precari
- La vostra richiesta di condizioni flessibili di lavoro come lavoro part-time o orario ridotto deve essere considerata seriamente
- Non potete essere penalizzati se vi prendete congedo in una situazione di emergenza

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

Rivolgetevi alla Equal Opportunity Commission Victoria per avanzare reclami in materia di discriminazione. Il servizio di risoluzione dei reclami della Commission è gratuito, semplice e riservato e non richiede l'assistenza di un legale. Interpreti gratuiti sono disponibili a richiesta.

TELEFONATE al numero (03) 9281 7100 per i consigli del caso (numero verde per chi chiama da zone extraurbane 1800 134 142)

VISITATE il sito www.eoc.vic.gov.au

INVIATE una e-mail a complaints@eoc.vic.gov.au

DISCRIMINAZIONE. È ANCORA VIETATA DALLA LEGGE. UNA INIZIATIVA CONGIUNTA DI:



An independent statutory body,
accountable to the Victorian Parliament



Il Victorian Workplace Rights Advocate (portavoce dei diritti nell'ambiente di lavoro) promuove prassi occupazionali eque e offre informazioni sui contratti di lavoro.

Visitate il sito www.workplacerights.vic.gov.au
oppure chiamate il numero 1300 882 648.