

# ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ.



**ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ  
ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ.**



equal  
opportunity  
commission  
victoria

An independent statutory body,  
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE  
**WORKPLACE RIGHTS**  
ADVOCATE

## ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ. ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ.

Η Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση έχει περιορίσει τα δικαιώματα των εργαζομένων σύμφωνα με πρόσφατες αλλαγές εργασιακών σχέσεων. Ωστόσο οι νόμοι Ίσων Ευκαιριών της Βικτώριας εξακολουθούν να προστατεύουν τους εργαζόμενους από διακρίσεις στον εργασιακό χώρο. Είναι παράνομο να γίνονται διακρίσεις εις βάρος σας λόγω φύλου, ηλικίας, εγκυμοσύνης, αναπηρίας, αν είστε γονέας ή φροντιστής.

### ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Αν είστε έγκυος

- Δεν θα πρέπει να σας αρνούνται μια θέση εργασίας ή να σας υποβάλλουν προσωπικές ερωτήσεις για την εγκυμοσύνη σας σε μια συνέντευξη εργασίας
- Δεν θα πρέπει να απολύεστε ή να υποβιβάζεστε
- Εξακολουθείτε να δικαιούστε προαγωγή, μετάθεση, πληρωμή δώρου βάσει απόδοσης, κατάρτιση ή τυχόν άλλες παροχές

Όταν επιστρέψετε στην εργασία μετά την άδεια μητρότητας

- Θα πρέπει να επιστρέψετε στην ίδια θέση ή μια συγκρίσιμη εργασία
- Δεν θα πρέπει να εξαναγκάζεστε να μειώσετε τις ώρες σας ή να εργάζεστε περιστασιακά
- Το αίτημά σας να εργάζεστε με μερική απασχόληση ή μειωμένο ωράριο θα πρέπει να εξετάζεται σοβαρά

### ΓΟΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Αν είστε γονέας

- Δεν θα πρέπει να απολύεστε ή να υποβιβάζεστε λόγω των υποχρεώσεών σας ως γονέας
- Το αίτημά σας για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασιακού χώρου όπως το να εργάζεστε με μερική απασχόληση ή μειωμένο ωράριο, να κάνετε αλλαγές στην ώρα έναρξης ή λήξης εργασίας, και το «φιλικό προς την οικογένεια» ωράριο θα πρέπει να εξετάζονται σοβαρά
- Δεν θα πρέπει να τιμωρείστε αν πάρετε άδεια σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης

### ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Αν είστε φροντιστής και έχετε την ευθύνη για ένα παιδί ή άλλο μέλος της οικογένειας

- Δεν θα πρέπει να απολύεστε ή να υποβιβάζεστε λόγω των υποχρεώσεών σας ως φροντιστής
- Δεν θα πρέπει να εξαναγκάζεστε να μειώσετε τις ώρες σας ή να εργάζεστε περιστασιακά
- Το αίτημά σας για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασιακού χώρου όπως το να εργάζεστε με μερική απασχόληση ή μειωμένο ωράριο θα πρέπει να εξετάζεται σοβαρά
- Δεν θα πρέπει να τιμωρείστε αν πάρετε άδεια σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης

### ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Επικοινωνήστε με την Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών Βικτώριας [Equal Opportunity Commission Victoria] σχετικά με το πώς να κάνετε παράπονο για διακρίσεις. Η υπηρεσία επίλυσης παραπόνων της Επιτροπής είναι δωρεάν, απλή και εμπιστευτική, και δεν απαιτεί δικηγόρο. Διατίθενται διερμηνείς δωρεάν κατόπιν αιτήματος.

ΤΗΛΕΦΩΝΗΣΤΕ στο (03) 9281 7100 για συμβουλές (κλήση ατελώς από περιφερειακές περιοχές 1800 134 142)

ΕΠΙΣΚΕΦΘΕΙΤΕ το [www.eoc.vic.gov.au](http://www.eoc.vic.gov.au)

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ: [complaints@eoc.vic.gov.au](mailto:complaints@eoc.vic.gov.au)

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ. ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ. ΑΥΤΗ Η ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ:



An independent statutory body,  
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE  
WORKPLACE RIGHTS  
ADVOCATE

Ο Συνήγορος Δικαιωμάτων Εργασιακού Χώρου της Βικτώριας [Victorian Workplace Rights Advocate] προάγει δίκαιες εργασιακές πρακτικές και παρέχει πληροφορίες για εργασιακές συμφωνίες.

Επισκεφθείτε το [www.workplacerights.vic.gov.au](http://www.workplacerights.vic.gov.au) ή  
τηλεφωνήστε στο 1300 882 648.