

歧視



仍然是違法的



equal
opportunity
commission
victoria

An independent statutory body,
accountable to the Victorian Parliament



OFFICE OF THE
WORKPLACE RIGHTS
ADVOCATE

歧視 仍然是違法的

根據最近的工業關係更改，聯邦政府減少了工人的權益。然而，維多利亞州的平等機會法律仍然保障僱員不會在工作場所受到歧視。如果因為您的性別、年齡、懷孕、殘疾、作為父母或照顧者的身份而受到歧視，這是違反法律的。

懷孕和工作 如果您懷孕

- 在求職面試時，您不應該被拒絕職位或詢問有關您懷孕的私人問題
- 您不應該被開除或降職
- 您仍然符合獲得升職、轉職、工作表現獎金、培訓或其他福利的資格

在您產假結束後返回工作崗位時

- 您應回到同一職位或相類的工作
- 您不應該被強迫減少您的工作時數或成為臨時僱員
- 您的兼職工作或減少工作時間的要求應該得到認真的考慮

父母和工作

如果您是父母

- 您不應該因為您作為父母的責任被開除或降職
- 您對彈性工作安排的要求，例如兼職工作或減少工作時間、改變上班或下班時間、「更適合家庭生活」的值班時間，應該得到認真的考慮
- 您不應因為在緊急情況請假而被處分

照顧者和工作

如果您是負責照顧子女或其他家庭成員的照顧者

- 您不應該因為您的照顧者責任被開除或降職
- 您不應該被強迫減少您的工作時數或成為臨時僱員
- 您對彈性工作安排的要求，例如兼職工作或減少工作時間，應該得到認真的考慮
- 您不應因為在緊急情況請假而被處分

要獲得更詳細資料

作出有關歧視的投訴聯絡維多利亞平等機會委員會。委員會的解決投訴服務是免費、簡單和保密的，並不須要聘用律師，可以要求免費的傳譯員服務。

致電 (03) 9281 7100 尋求建議 (區域地區免費電話1800 134 142)

瀏覽 www.eoc.vic.gov.au

電子郵件 complaints@eoc.vic.gov.au

歧視，仍然是違法的。本運動是以下機構的聯合倡議：



維多利亞工作場所權益諮詢處(The Victorian Workplace Rights Advocate)促進實行公平的職業常規，並提供有關職業協議的資訊。

請參閱 www.workplacerights.vic.gov.au 或致電 1300 882 648。